



Pensioen gebaseerd op een puntensysteem

DE RESULTATEN

Afgelopen maand vroegen we uw mening over een pensioen gebaseerd op een puntensysteem. Exact 324 ambtenaren vulden de vragenlijst in, veel dank hiervoor! Hieronder de resultaten van de enquête.

Jongeren positief, scepsis bij 40 plussers

Om maar meteen met de deur in huis te vallen: de meningen over het pensioen gebaseerd op een puntensysteem zijn verdeeld. Ongeveer 36% van de respondenten staat negatief tegen een pensioen gebaseerd op een puntensysteem, een ongeveer even grote groep (35%) heeft geen mening en bijna 30% van de deelnemers is positief hierover. Positief zijn vooral de deelnemers in de leeftijdscategorie tot 40 jaar: boven de 40 jaar slaat de balans door naar negatief. Over het geheel bekeken staan de Franstaligen negatiever tegenover een pensioenstelsel gebaseerd op punten dan de Nederlandstaligen. Vooral in de leeftijdscategorie tussen de 50 en 60 jaar blijken de Franstaligen terughoudender te zijn dan de Nederlandstalige collega's. Bij zowel Franstaligen als Nederlandstaligen is de animo voor dit systeem niet groot: bijna de helft (48%) van de Franstaligen staat negatief tegenover een puntensysteem en slechts 16% in deze leeftijdscategorie is positief. Bij de Nederlandstaligen is 39% negatief maar hier is 36% van de respondenten in deze leeftijdscategorie positief.

Twijfel over de waarde van de punten op lange termijn

Het grootste bezwaar van een pensioen gebaseerd op punten blijkt de onzekerheid die dit met zich meebrengt voor de huidige pensioensituatie te zijn (40%). Daarnaast zijn ook het verlies van huidige voordelen (30%) en de verwachting dat het pensioen lager wordt (20%) factoren die de opinie op een nieuw pensioenstelsel gebaseerd op punten negatief beïnvloeden. Andere zaken die u noemt zijn de veronderstelling dat het puntensysteem per jaar gekoppeld wordt aan de economische toestand van het land en hiermee dus minder betrouwbaar op lange termijn, de manier waarop punten toegekend gaan worden en hiermee gepaard gaand de bezorgdheid of bijvoorbeeld mensen die niet voltijds werken vanwege opvoeding van kinderen wel voldoende gewaardeerd worden in het pensioenstelsel, of hoe omgegaan wordt met de rechten van langdurig zieken.

Voordelen

Uiteraard werden er ook zaken genoemd ten voordele van een pensioenstelsel gebaseerd op punten: De mogelijkheid om deeltijds met pensioen te gaan bijvoorbeeld en meer flexibiliteit tijdens de loopbaan. Ook werd geopperd dat een dergelijk pensioen mensen die nu de 'rit maar uitzitten' en de motivatie hebben verloren mensen wellicht weer gestimuleerd kunnen worden omdat ze door extra inzet ook extra punten kunnen verdienen.

Wat te doen met mentaal zwaar werk?

Uit de enquête blijkt overigens dat bij de toekenning van punten niet alleen rekening gehouden moet worden met de fysieke inspanningen maar dat de mentale inspanning ook steeds belangrijker wordt. Maar liefst 45 % van de deelnemers vindt dat de mate waarin veel mentale inspanning wordt verlangd, zelfs veel invloed dient te hebben bij de toekenning van de punten. (Ter informatie : voor fysieke inspanningen ligt dit percentage op 53 %) Het wordt dus een uitdaging om te bedenken op welke manier waarop die mentale druk meetbaar gemaakt moet worden.

Het aantal (over)uren dat iemand werkt daarentegen, zou volgens de meesten van u geen of slechts beperkte invloed mogen hebben op het aantal punten dat iemand opbouwt: nog geen 27% van de respondenten vindt dat dit gegeven zwaar zou moeten meetellen. Wat wél zou moeten meetellen is de vraag of mensen onregelmatige diensten hebben en de mate waarin mensen in het kader van hun functie ook buiten kantooruren beschikbaar moeten zijn voor werk.

Puntenaftrek bij ziekteverzuim?

Ziekteverzuim en andere vormen van verzuim zou volgens 50% van de deelnemers aan de enquête het puntenaantal dan weer negatief mogen beïnvloeden. Ook bij ondermaats presteren vindt ruim een kwart van de respondenten dat dit negatieve gevolgen mag hebben op het pensioen. Mensen die "nooit" ziek zijn, zouden ook extra punten moeten kunnen verdienen werd gesuggereerd.

Slot

Tot zover de uitkomsten van deze algemene peiling die tot doel had om eens te zien hoe u denkt over een pensioen gebaseerd over een pensioen gebaseerd op een puntensysteem*. Veel informatie omtrent de invulling van een dergelijk systeem ontbreekt nog waardoor het niet eenvoudig is om volmondig vóór of tegen te zijn. We hopen in ieder geval dat u door deelname aan de enquête en/of door het lezen van de uitkomsten stof heeft tot nadenken en dat u de ontwikkelingen in de pensioenregels blijft volgen.

Wij proberen dat ook zo goed mogelijk te doen en we houden u op de hoogte!

*Voor de volledigheid : 70% van de respondenten heeft een vaste benoeming en ongeveer 70% van de deelnemers is tussen de 40-60 jaar oud.

Meer weten?

Bezoek de studiedag

Brussel,

17 januari

2019

www.by-experts.be